

УТВЕРЖДЁН

Начальник управления образования
администрации Ростовского
муниципального района



Л.В. Груданова
Приказ от 14.10.2020 № 402

СОГЛАСОВАН

Начальник управления
муниципального имущества администрации
Ростовского муниципального района



Т.В. Никитина
« » _____ 20 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
муниципального образовательного учреждения дополнительного
образования Центра внешкольной работы**

1. Пункт 1.2. читать в следующей редакции:

Учреждение создано путем реорганизации в форме слияния.

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип: бюджетное учреждение

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

2. Пункт 1.5 читать в следующей редакции:

Юридический адрес: 152151, Ярославская область, г. Ростов, ул. Каменный мост, д. 7.

Почтовый адрес: 152151, Ярославская область, г. Ростов, ул. Каменный мост, д. 7.

Здание 1. 152151, Ярославская область, г. Ростов, ул. Каменный мост, д. 7.

Здание 2. 152151, Ярославская область, г. Ростов, ул. Желябовская, д. 31.

Здание 3. 152151, Ярославская область, г. Ростов, ул. Советская площадь, д.17, пом.1,12-20 (литер В).

3. Исключить пункт 1.21

4. Исключить пункт 1.22

5. Пункт 2.3.1 читать в следующей редакции:

Виды реализуемых образовательных программ с указанием направленности:

- дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, социально-гуманитарной направленностей;

- дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта.

6. Пункт 3.19.5. читать в следующей редакции:

несоответствие применяемых в образовательном процессе методов обучения и воспитания требованиям законодательства Российской Федерации об образовании, возрастным психофизическим особенностям, способностям обучающихся.

7. Пункт 4.17. читать в следующей редакции:

В учреждении формируются коллегиальные органы управления Учреждения, к которым относятся: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Управляющий совет, Совет обучающихся, Совет родителей (законных представителей), первичная профсоюзная организация.

8. Пункт 4.17.2. читать в следующей редакции:

В заседании Общего собрания работников Учреждения могут принимать участие все работники Учреждения.

9. Пункт 4.17.3. читать в следующей редакции:

Деятельность Общего собрания работников Учреждения регламентируется Положением об общем собрании членов трудового коллектива.

10. Пункт 4.17.4. читать в следующей редакции:

Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в календарный год.

11. Пункт 4.17.5. читать в следующей редакции:

Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

12. Пункт 4.17.6. читать в следующей редакции:

Решение Общего собрания работников Учреждения принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников Учреждения и оформляются протоколом. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.

13. Пункт 4.17.7. читать в следующей редакции:

Решение, принятое Общим собранием работников Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

14. Пункт 4.17.8. читать в следующей редакции:

Для ведения Общего собрания работников Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

15. Пункт 4.17.9. читать в следующей редакции:

Общее собрание работников Учреждения, как постоянно действующий коллегиальный орган управления образовательным учреждением, имеет бессрочный срок полномочий.

16. Пункт 4.17.10. читать в следующей редакции:

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- рассмотрение и обсуждение вопросов, касающихся основных направлений деятельности Учреждения, стратегии развития, программы развития Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- внесение рекомендаций по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
- заслушивание отчетов директора Учреждения и коллегиальных органов управления образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- разработка и принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- образование Совета трудового коллектива в целях ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, выдвижение рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- принятие решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами управления образовательного учреждения.

17. Пункт 4.24. читать в следующей редакции:

Порядок выступления органов управления учреждением от имени Учреждения.

Управляющий совет, Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Совет родителей (законных представителей) и Совет обучающихся вправе самостоятельно выступать от имени учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители указанных органов управления учреждением несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Органы управления учреждением вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов Директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью. При заключении каких-либо договоров (соглашений) органы управления учреждением обязаны согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с Директором Учреждения.

процедурировано, шито и скрешено

печатью 4 (четыре) листа

И.о. директора МОУ ДО ЦВР

Н.А. Заварина

