



Министерство труда и социальной
защиты

Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ярославской области

150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 62 «Б»,
Тел.: (4852) 48-66-96, Факс: (4852) 45-75-27,
inspect@yaroslavl.ru

ПРЕДПИСАНИЕ №8-ПП/2015-/72/156/10/3

Муниципальное образовательное
учреждение дополнительного
образования детей Центр внешкольной
работы

152151, г. Ростов, Ярославская область,
ул. Каменный мост, д.7

(место составления предписания)

" 10 " апреля 20 15 г.

Кому И.о. директора Куликовой С.А.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр
внешкольной работы

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Организовать работу по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест. Информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочем месте, риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и	25.05.2015

	средствах индивидуальной защиты. Знакомить под роспись каждого работника с картой специальной оценки условий труда на его рабочем месте., основание ст.212, 219 ТК РФ.	
2	Оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам, указав информацию об условиях труда на рабочем месте, по результатам проведения специальной оценки условий труда, основание ст. ст. 22, 57 ТК РФ.	05.05.2015
3	Провести обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим, основание ст.ст. 212, 225. ТК РФ.	05.05.2015
4	Утвердить контингент лиц, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, основание ст.ст. 212, 213 ТК РФ, п.19,21 Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н.	05.05.2015
5	Получить с лечебного учреждения заключение по результатам проведенного периодического медицинского осмотра, основание ст.ст. 212, 213 ТК РФ, п.п. 42,43 Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н.	
6	Обеспечить проведение за счет средств работодателя предварительного медицинского осмотра перед допуском работника к исполнению им должностных обязанностей, основание ст. ст. 212, 213 ТК РФ.	05.05.2015
7	В нарушение ст. ст. 212, 221, , не Проводить в установленный срок испытание диэлектрических перчаток, основание ст. ст.212, 221 ТК РФ, п.1.2.4., 2.10.5. Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, утв. Приказом Минэнерго России от 30.06.2003г. № 261.	05.05.2015
8	Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в полном объеме в установленные сроки, оформить личные карточки учета выдачи СИЗ надлежащим образом, основание ст. 211 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н.	05.05.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу:
150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.62 "Б"

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до указанного срока по каждому пункту предписания с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),

предупрежден Куликова С.А.

10.04.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда (по



охране труда) Государственной инспекции труда в Ярославской области, Франтова Е. Ю.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

10.04.2015

подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Куликова С.А.

10.04.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Главный государственный инспектор труда (по охране труда), Франтова Е. Ю.

10.04.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Главный государственный инспектор труда (по охране труда), Франтова Е. Ю. ,

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)